

会 議 名	第46期 一八会			2025年 4月 3日	
	第 6 回 準備役員会 議事録			書記	北浦
議 題	総会、例会案、視察研修案、分科会案他について				
日 時	2025 年 3 月 27 日(木) 19:00～21:00		場 所	菅原乳業(株) 会議室	
参 加 者	役 職	氏 名		役 職	氏 名(予定者)
参 加 者	会長予定者	菅原 州平		幹事	表 宏明
	副会長予定者	北浦 宏祐		幹事	砂村 亮太
	会計予定者	堀 良介		幹事	中村 和丸
				幹事	岡本 康寛
				幹事	清水 風馬

No	表 題	内 容
1	開会挨拶	菅原会長予定者 第 6 回準備役員会は準備役員会として最後である。総会を経て次回からは正式な役員会となります。順調に進んでいる様で細かい点が残っているので、進めて参りましょう。
2	総会について	役員用進行表参照 ① 総会 ・集合時間 役員集合時間 17:00 集合場所 2 階ロビー(6 階会場は直前まで使用中のため) 総会開始時間 18:00 ・役割分担 シニア受付 中村、岡本 ※シニア年会費 5,000 円+懇親会費 6,000 円を徴収する。 領収書(2 枚に分けてある)は堀会計が用意。 新シニア(瀧元さん、濱口さん、益田さん、和田さん)からも ※2 次会参加者(現役、シニアとも)の会費(4,0000 円)も徴収。 領収書はお店が作成し、現地で渡す。 (この内容は後日三役会で決まる) 写真担当 砂村 清水 ※役員全員も協力して撮影していく。 新役員の総会中の役割は特になし。総会後の懇親会からが 46 期の仕事となる。 会長は選出、承認後に挨拶し、新役員体制を発表。副会長(北浦)と会計(堀)は呼ばれたら前に出る。その他の役員はその場で起立するのみ。 新役員の挨拶等は懇親会で行う。 その後、事業計画案、予算案、分科会案の発表と承認。(新役員は席で聞くのみ) 総会終了は 19:00 が目標(例年オーバー傾向)

No	表 題	内 容
		<p>② 懇親会(例会扱い)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会場 商工会議所 1 階展示室 ・開始予定時間 19:15(総会の進行で前後あり) ・役割分担 <ul style="list-style-type: none"> 受付 中村 岡本 <ul style="list-style-type: none"> ※受付担当は総会を途中退席(18:45 頃)、懇親会場に移動し受付台を設営。(懇親会から参加のシニアのため) シニア年会費 5,000 円+懇親会費 6,000 円を徴収し、席に案内。 前方 2 卓が会議所の方、シニア、前・現三役席となる。 写真担当 砂村 清水 <ul style="list-style-type: none"> ※役員全員も協力して撮影していく。 タクシー手配担当 中村 岡本 <ul style="list-style-type: none"> シニアのタクシー手配希望の有無確認については慣例。 2 次会への移動だけでなく、帰宅等の移動のためもある。 懇親会中に要望を聞く。(タイミングは当日指示) 名簿にタクシー欄を設けて欲しいとの意見あり。 会場最終確認担当 砂村 清水(岡本 中村もサポート) <ul style="list-style-type: none"> 忘れ物のチェック等 ・懇親会進行 司会 北浦 <ul style="list-style-type: none"> 開会宣言 北浦 会長挨拶 菅原 乾杯発声 商工会議所 浅田理事事務局長(調整の可能性あり) 新役員挨拶 全員前に出て一言挨拶 商工会議所新担当挨拶 大椿氏(調整の可能性あり) 一八倶楽部部長挨拶 川口さん シニアメンバー挨拶(人選、順番等は当日決定) 閉会挨拶 田村前会長 <p>③ 2 次会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会場 ストローハット(2F貸切予定) <ul style="list-style-type: none"> 姫路市立町 61 TEL079-282-9522 ・開始予定時間 21:30～ ・会費 4,000 円／人 ・役割分担 <ul style="list-style-type: none"> お店前誘導係 表 本田 乾杯発声 北浦 中締め 堀

No	表 題	内 容
3	各例会テーマと内容について	<p>事業計画案・テーマ最終確認 前回決定内容の確認</p> <p>6月例会(担当 砂村) 一部表現の修正 「経営理念」→「経営哲学」</p> <p>9月はオープン例会</p> <p>11月視察研修 11月14日(金)～15日(土)で決定 開催場所は未定</p> <p>3月例会(担当 表) 内容未定</p> <p>他の変更は特になし。 総会資料、手帳への掲載内容として確定する。</p>
4	5月例会について	<p>5月例会担当 菅原(内容決定)</p> <p>タイムスケジュール(案)、PEST分析(見本)、3C分析(見本) 配布</p> <p>内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・テーマ、内容はこれまでに配布してあるものと大きく変更なし 3C分析、PEST分析、SWOT分析を用いた自社分析 ・外部要因の分析支援に ChatGTP 等を活用していく考え 事前に会員の業種ごとのPEST分析を生成し配布予定。 ・内部要因は当日個人ワーク形式で出してもらう(フォーマットは用意) <p>意見</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生成AIを活用するにしても、どこまでの情報を入れるかは会員の考えによって違うと思うし、嫌う方もいると思われる。(入力情報の深度) ・配布するものは一般的な内容でよいのではないか。 ・取り扱いを注意する内容が入らない様に注意する。 ・詳細分析を希望する方は個別に追加することも可能ではある。 <p>次回役員会(4/22)で作り込んだものを出し、プレゼン予定。</p>
5	6月例会について	<p>6月例会担当 砂村(企画案決定)</p> <p>タイトルを変更したい 「経営理念」→「経営哲学」</p> <p>内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分自身と経営者としての軸を見つめ直す(情熱の源泉みたいなもの) ・前半: 自分軸を考える質問に答えるワーク ※自分軸＝価値観、信念等とも言える。 後半: 経営者としての視点でワーク ・最終的には「自分なりの経営哲学」を言語化することを目指す。 経営哲学＝経営者自身の価値観、信念に基づいた根本的考え方

No	表 題	内 容
		<p>意見</p> <ul style="list-style-type: none"> ・質問項目の量が多いので事前回答か当日回答か運用は要検討 ・自分軸、経営哲学の定義、ゴール設定を示す必要性があるのでは ・参考文献等が必要ではないか？（手法論、フレームワーク等） ・ネガティブ質問もありでは ・役員会で実際にやってみよう <p>サブ担当（岡本、本田）も交えて集まって、議論して進めて欲しい。 三役が必要なら三役も交える。</p>
6	視察研修案について	<p>かねてより懸案事項となっている視察研修の候補に進展はないが、引き続き検討を進めていく。</p> <p>視察研修日程 11月14日（金）～15日（土）にすることにはする。</p> <p>総会資料は日程だけ掲載して、内容未定とする。</p> <p>候補案追加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・（株）人機一体（滋賀県草津市） ※先端ロボット工学技術に基づくサービス提供等の企業 <p>視察研修については予算的な確認も必要なため、後日、三役で方向性を詰めていく予定であるが、アイデアは常に募集中。</p>
7	分科会案について	<p>分科会案（菅原会長）</p> <p>経営者として避けて通れない「人事・労務」「財務・税務」の基礎を学ぶ分科会を企画したい。</p> <p>この度卒業された益田シニア、瀧元シニアの協力を得て、専門家の立場から基礎解説をして頂くチャンスでもあるので。（同業種の方がいない時であるので）</p>
8	その他	<ul style="list-style-type: none"> ・役員選任案（名簿）のチェック 指摘された箇所は訂正する。 ・例会等の出欠管理について 今年度は遅刻（連絡なし）＝欠席扱いとする方針 ※当日の遅刻、欠席の連絡は必ず出欠担当まで連絡をもらう。 ※連絡があり正当とみなされる理由があった場合は出席扱いとなる場合もある。 ※欠席扱いの者が遅れて参加することは否定しない。（評価制度上は欠席） ※出欠管理表は例会終了後に会員全員と共有する予定。 出欠確認の際の回答状況についても同様に会員全員と共有する予定。 これらは晒す意図ではなく、透明化と自己管理のため （出席意識を高める効果も期待） ※5月例会で周知

No	表 題	内 容
		<p>・予算案について 堀会計予定者より大まかな内容説明 ※赤字予算ではあるが、決して無駄使いをしているわけではない。受益者負担や新規入会に伴う収入にも期待し、最終的に赤字幅は縮小する見込み。 ※新年例会(新春講和)後の懇親会は定例会の範囲ではなく懇親会扱いなので会費外徴収とし、予算には計上しない方針。</p>
9	次回役員会日程	<p>第 1 回 令和 7 年 4 月 22 日(火)19:00 菅原乳業(株)会議室 議事録予定者 : 本田 懇親会も開催予定。(場所未定)</p>