

会議名	令和 7 年度 一八会 第 2 回準備役員会② 議事録			令和 7 年 2 月 26 日	
				書記 岡本 康寛	
議 題	例会案発表 講師例会について				
日 時	令和 7 年 2 月 17 日(月) 19:00～21:30		場所	菅原乳業(株) 会議室	
参加者	役 職.	氏 名	役 職	氏 名(予定者)	
参 加 者	会長予定者	菅原 州平	幹事	表	広明
	副会長予定者	北浦 宏祐	幹事	岡本	康寛
	会計予定者	堀 良介	幹事	清水	風馬
			幹事		
			幹事		

No	表題	内容
1	会長(予定者) 開催挨拶	第2回準備役員会①では方向性を大きく変えた人もいる。衝突もあると思うが、どんどん意見を出していただいて方向性を決めていきたい。
2	例会案 (表会員)	<p>自身が以前、役員だった時に作成した年表を本例会でも取り入れ発表することで自己開示を行い会員個人の歩んできた人生について聞くことにより会員同士の相互理解を深め異業種の歴史や業務内容などを聞くことで自社との類似点や違いについて考える機会を作ることが目的である。</p> <p>→地域・社会貢献などの内容を年表で話を広げていけるのか？ 片手名的な内容になってしまわないかが懸念される。</p> <p>→過去ではなく未来について考えていく方が良いのではないかな？</p>
3	例会案 (岡本)	<p>様々な会員の方がいる中で、うまくいっている会社ばかりではない。今うまくいっていたとしても、先のことを考えると課題は山積みかもしれません。表さんのパクリと言われるかもしれませんが、自社の歴史を振り返り年表を作ることで自社の置かれている状況を再認識し、自社の指針などを定めていくことが目的である。</p> <p>また会員の皆さんと現在もしくは将来起こりうるであろう課題・自社もしくは自身の夢・自分の仕事のやりがいなどをグループで話し合い、代表者に発表していただく例会を考えている。</p> <p>会社の課題について追及していきその課題を解消するためには何が必要かな？ 後継者不足、従業員の高齢化、従業員不足...そういった課題について異業種である会員の皆さんと話し合う場があってもいいと思う。</p> <p>→それは年表とは違うのではないかな？企業のロイヤリティといった内容は非常に濃い内容であるので、今現在読んでいる本があるのであれば、それを読み切り勉強会としての例会を作るため何かキーワードを想起し、さらに書物などから学んでいくことが必要であるのではないかな？</p>
4	例会案 (清水会員)	<p>経営環境の変化が激しさを増す中で中小企業の経営者には「持続的に成長し安定した経営を続ける力」が求められる。日々の業務に追われる中で経営の仕組みを整え組織として強くなることは用意ではない。</p> <p>企業の成長を妨げる要因として業務の属人化や仕組みの未整備が挙げられる。</p> <p>本例会では業務を効率化するだけではなく企業としての基盤を強化し経営者がより本質的に仕事に注力できる環境を整えることが目的である。</p>

No	表 題	内 容
		<p>自社の現状を振り返り「仕組化」をやりきるためには何が必要なのか？を異業種の皆さんと深掘し具体的な行動につなげるきっかけとなる場を作っていきたい。</p> <p>現在オーディブルにて「仕組化」についての書物を聴いている。</p> <p>→職人という言葉をよく聞くが、仕事をマニュアル化し指導していけば、そんなにハードルは高くないのではないかと？職人という言葉自身が職人の誕生を阻んでいるのではないかと？(自社のマニュアルを映しながら)</p> <p>本を読むのもいいと思うが、自社で何が解決したいかを考えていき、学ぶべきことを見つけていくべきではないかと？</p> <p>→清水さんの会社は、逆に属人化によって効率化しているのではないかと？</p> <p>→文化シャッターからの仕事一本化であり、作業内容なども文化シャッターが決めている。明らかにほかの会社と比べても特殊だと思う。自社の事業形態、属人化について発表していき、その中で業務のなかの改善点などを上げていくところから始めていくのはどうだろうか？</p>
5	講師例会案	<p>元ラグビー選手であり、現日本ラグビーフットボール協会副会長を務める<b>清宮克幸氏</b>へ打診中である。(北浦会員のお力で)</p> <p>まだ詳細は未定である。</p>
6	準備役員会 日程	<p>第 3 回    2/28(金)   19:00～   場所:菅原乳業株式会社 会議室</p> <p>第 4 回    3/13(木)   19:00～   場所:未定</p> <p>第 5 回    3/17(月)   19:00～   場所:未定</p> <p>第 6 回    3/27(木)   19:00～   場所:未定</p>