

会議名	第46期 一八会 第5回 役員会 議事録			2025年 8月 23日	
				書記	岡本
議 題	各月例会案・9 月オープン例会について				
日 時	2025年 8月 19日(火) 19:00～23:00		場所	菅原乳業(株) 会議室	
参加者	役 職.	氏 名		役 職	氏 名
参 加 者	会長	菅原 州平		幹事	中村 和丸
	副会長	北浦 宏祐		幹事	岡本 康寛
	会計	堀 良介		幹事	清水 風馬
				幹事	
				幹事	

No	表 題	内 容
1	開会挨拶	<p><b>菅原会長</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・4,5,6,7,8 月と終了して、ちょうど折り返しに入っていく中で</li><li>9 月のオープン例会に向けて大きなイベントなのでみなさんの協力をいただきたい</li><li>・三役で青年部の 8 月例会に参加した(同じ 701 ホールにて)</li><li>・これから各役員担当の例会がとびとびになるので、間延びしないようにスケジュール感をもってやっていきたい</li></ul>
2	8 月例会・懇親会 感想と反省	<p><b>岡本</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・取り掛かるのが難しいワークだったにもかかわらず、みなさんが積極的に取り組んで、話し合っていたいてよかったと思う</li><li>・ワークの残り時間のアナウンスなどが不十分だった</li><li>・ワークのやり方をみなさんが取り組みやすいように、もう少し考えるべきだった。</li><li>・「最終、自分(岡本)の目標について発表して欲しかった」 by 中谷さん</li></ul> <p><b>清水幹事</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・アイゼンハワーの紙の黄色の部分の文字が見えにくかった</li><li>色の選択を考えるべき</li></ul> <p><b>中村幹事</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・中谷さんの出欠のミスは申し訳なかった しっかりチェックしていきたい</li><li>・例会づくりのプロセスを今後伝えていけたらと思う</li></ul> <p><b>堀会計</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・初めてにもかかわらず堂々と発表していてよかったと思う</li><li>・出欠の件に限らずケアレスミスをなくしていきたい 中だるみしない様に</li></ul> <p><b>北浦副会長</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・時間管理もしっかり慣れていきましょう</li><li>・1 人で完結しちゃってるような所があったので、丁寧な説明を心掛けたい</li><li>・直前に例会の内容を変えるのはやめましょう</li></ul>

No	表 題	内 容
		<b>菅原会長</b> ・自分も深くかかわっていたの、あまり客観的に見れていない部分はあるがよく頑張ってくれてよかったと思う
3	9 月オープン例会 について	・パワポ流す用の PC の準備は菅原会長 ・3 人席を 2 人で使う 約 80 名座れるレイアウト ・演台をセンターから右に少しずらし、向かって右側に清宮さんにいってもらう ・司会者(北浦さん)よりも立札(タイトル・講師名)を設置 タイコ展装が準備 ・2F の大ホール・7F の倉庫から演台を 701 へ移動させる(3 役以外で) 計 4 台 ・講師誘導は前会長の田村さん ・受付担当は中村幹事・岡本 + α ・カメラ担当は清水幹事・柳川さん・南さん 動画は撮影 OK ・入場・例会中の照明をどうするかは要相談 ・清宮さんには 18:00 に控室から 7F に移動していただく様、案内する ・入場のドア開けは表幹事 ・質疑応答時のマイクの受け渡し担当は本田幹事 ・とにかく現場での打ち合わせが必要なので 9/2(火)16:00～会議所にて集まる ・同日 9/2(火)15:00 から清宮さんとの最終 web 打ち合わせを行う ・ゲストのお見送り(エレベーターまで)の係は役員がする ・清宮さんのタクシーが必要かどうか 必要ならタクシーを呼ぶ係も必要 ・8/26(火)に出欠の締め切りをした後に、何人誘う必要があるかが明らかになる ・場合によっては、入会候補者以外への声掛けを現会員に呼びかける必要がある ・当日役割分担にサポーターを募る 現役会員を選定し依頼する
4	10 月例会について	<b>堀会計</b> ・構成 タイムスケジュール等は次回までに固める ・例会のゴールは「再現性のある組織づくり」 ・識学の 4 冊の本の内容をもとに例会を作っていく ・4 冊の本はどれから読んでも理解できる構成になっている ・「リーダー論」「数値化」「決める力」の内容を話したのち、「仕組化」について話す ・自社の属人化という課題があったので、このテーマにした  <b>菅原会長</b> ・思考法よりもどうやればいいのかを伝えたほうがいいのか？ ・この話を自分たち(自分の会社)に当てはめられるかが重要 ・堀さんが識学を学んで、どのように自社で実践できるか、するのかを伝えた方がいい ・4 冊読んだ中で、一番感銘を受けた内容に絞った方がいいのでは？ ・「リーダーの仮面を被る」というメンタリティだけではなく、明確な評価基準が必要 ・短時間の例会なので「仕組化」の部分を先行させ、具体的なワークや実践例を示す方が会員の皆さんにとって持ち帰ってもらえる気がする  <b>北浦副会長</b> ・ダメな上司みたいな寸劇的なものをしていてもいいかも ・責任と権限の明確化といった識学の概念は理解できるが、実際にどう組織に適用するかという具体的な実践方法が難しい  <b>中村幹事</b> ・事例、実体験を交えた方が話が入ってきやすいと思う ・4 冊の本を満遍なく伝えてみなさんに理解させることができればすがすがしいが、短時間でそれをするのは難しいのではないかと

No	表 題	内 容
		<b>岡本</b> ・識学のホームページに多数の導入事例が掲載されていて、そこからテーマを絞ってより実践的な内容にしてみてもどうか？ ・識学を取り入れたがうまくいかなかった事例なども話してみてもどうか
5	11 月視察研修について	「滝行→森のサウナ→宴会(伊勢市内)→伊勢神宮→おかげ横丁」 場所、やる事が確定。 具体的なタイムスケジュール等は今後打ち合わせにて ・上半身裸になるので、体を絞る必要があります ・無理に企業視察をする必要は無いのではないかということで滝行に決定 ・服装については企業訪問がないため、私服で OK
6	12 月例会について	<b>中村幹事</b> 中小企業の社長こそ AI を使うべきだ！ →生成 AI の流れの速さに追いつきたい ・大企業がどのように AI を取り扱っているかの例を入れる ・Youtube や調べたらすぐに出てくるような話はしない ・大企業がオンプレミスで AI を安全に使うのに対して、中小企業が低コストで安全に自社のデータを扱う方法を解説する ・Notion AI を用いた「ナレッジベース」の作り方を実践 ・経営者にお勧めの「NotebookLM」を紹介する ・AI がもたらす未来の良い面と悪い面を提示し、考察を促す  <b>菅原会長</b> ・より実践的で具体的な AI の活用例を見せてほしい ・大企業の AI 活用事例を参考にしても中小企業の資本ではできない分野が多いのではないか？ ・一方で今からやっておくべき事としての AI 活用の必要性も示した方がよい  <b>北浦副会長</b> ・中小企業で簡単にできることとまだ難しいこととの線引きを明確にして専門用語の解説も加えるべき ・実例がなければ参加者には響かず実際の行動につながりにくいのではないか  <b>岡本</b> ・AI の活用状況や興味のある分野を事前アンケートにより把握することで講演内容を考え、より実践的で「刺さる」話にできるのではないかと  触ってみましょうという初心者向けのアプローチで参加者が体験を通じて利便性を実感できる形がいいと思う
7	その他	ふれあい会 分科会 会費を考える会 の日程が決定 →46 期年間スケジュール(変更)を参照ください
8	次回役員会日程	第 6 回役員会 日時:9 月 24 日(火) 19:00～ 場所:菅原乳業株式会社 議事録予定者:岡本